

## OFFRE D'EMPLOI

### Agent-e valoriste Apports Volontaires

#### La structure :

L'association La Ressourcerie de l'île participe à la promotion du réemploi sur le territoire de Nantes Métropole.

L'association collecte en déchèterie, au domicile de particuliers, et via l'apport volontaire au sein de son entrepôt, des objets initialement destinés à l'enfouissement ou à l'incinération.

Les objets sont pesés, triés, puis valorisés par une équipe de professionnels et de bénévoles avant d'être vendus dans une boutique d'occasion. Ce lieu de vente et d'échanges propose ces objets de seconde vie, et se positionne comme un lieu créateur de rencontres et de lien social.

Une partie du gisement est détournée à des fins créatives et proposée à la vente, générant une mixité de public et de champs d'actions. En 2016, près de 900 tonnes d'objets ont été détournés de l'enfouissement et de l'incinération par l'équipe de la Ressourcerie de l'île.

La sensibilisation à la réduction des déchets est au cœur de chaque étape d'intervention de l'association, en interrogeant les pratiques de consommation des usagers-ères et en présentant le réemploi comme une solution alternative concrète et accessible.

#### Contexte :

Sous l'autorité du-des responsables référents-es, l'agent-e valoriste apports volontaires assure la mission d'ambassadeur-riche de la Ressourcerie de l'île en réalisant la collecte des dons d'objets, leur orientation et l'accueil des usagers-ères.

#### Conditions particulières :

Port des EPI et respect des consignes de sécurité : port obligatoire de chaussures de sécurité, gants et casques pour la mise en benne, et respect des consignes de sécurité portant sur l'utilisation du matériel au sein de l'entrepôt.

#### Missions :

##### Relation aux usagers-ères :

Accueillir les usagers-ères à leur arrivée et les guider dans la dépose de leurs dons  
Savoir les renseigner si nécessaire (informations sur les dons acceptés ou non, les autres filières de traitement des déchets, activités et services au sein de l'association...).

### Réception de dons d'objets/mobilier :

Faire un contrôle scrupuleux des objets et mobiliers entrants afin de réaliser un premier niveau de tri.

Etre en capacité d'orienter les objets vers les lieux de vente ou filières dédiées.

### Gestion des objets réutilisables :

Réaliser un regroupement des objets conservés selon les consignes de tri en place (indiquées par les encadrants-es) et dans les contenants adaptés (selon les catégories établies).

Effectuer la pesée et le report du poids de ces objets à l'aide d'un logiciel de suivi.

Enfin, une répartition de ces objets doit être faite sur les différentes zones de tri de l'entrepôt.

### Gestion des objets non réutilisables :

Les objets/mobiliers non réutilisables en l'état doivent être triés et conditionnés selon leur nature et évacués soit en filière de recyclage dédiée, soit en élimination en déchèterie

### Assurer le rangement et le nettoyage de la zone de travail.

Manutention de meubles : port de charge lors du retrait des meubles en boutique et/ou de la mise en benne du mobilier non réutilisable, optimisation du chargement et utilisation d'outils (diabes, grandes planches avec transpalettes) et/ou d'engins de manutention (chariot élévateur et gerbeur à main si possession du permis CACES).

### Suivi qualité du mobilier mis en filière de recyclage :

Contrôle du mobilier mis en benne de recyclage (mobilier non réemployable uniquement et pris en charge par l'éco-organisme concerné).

Reporting des pesées par familles de déchets d'ameublement avec utilisation d'un logiciel informatique.

### **Compétences :**

- Etre en capacité de développer une expertise de la valeur des mobiliers et objets collectés
- Sens de l'organisation et respect des procédures de tri
- Capacité à travailler en équipe
- Sens de l'accueil et du service aux usagers-ères
- Notion de bricolage
- Communication et adaptabilité
- Capacité à utiliser un logiciel informatique (formation assurée par un-e encadrant-e)

### **Profil recherché**

- Etre motivé-e par la protection de l'environnement, le réemploi et les valeurs de l'Economie Sociale et Solidaire

- Aucune restriction de port de charges
- La possession du permis CACES 1 et 3 serait un plus, le cas échéant, la formation sera obligatoire
- Dynamisme et bonne humeur
- Esprit d'initiative

**Conditions de travail :**

- CDI 35h
- Amplitude horaire du mardi au samedi de 9h à 18h30
- Horaires définis suivant plannings établis
- Rémunération : taux horaire brut de 9,81 €, salaire mensuel brut de 1487,88€

**Candidature**

Merci d'envoyer votre candidature lettre de motivation + CV avant le 29 octobre 2017 à [laurence.roussel@laressourceriedelile.com](mailto:laurence.roussel@laressourceriedelile.com).

Entretiens des candidats-es retenus-es entre le 6 et 10 novembre 2017.

Prise de début janvier 2018.

